**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO**

**PLANTA PERMANENTE – POSTULACIÓN**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **IDENTIFICACIÓN** | | | | | |
| FACULTAD | | | Artes y Humanidades | | |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO | | | - | | |
| CARRERA | | | Arquitectura | | |
| JORNADA (Horas cronológicas) | | | 44 | | |
| **PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)** | | | | | |
| INDEFINIDO |  |  | | | |
| FIJO |  | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. | | | |
|  |  |  | | | |
| **FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO** | | | | | |
| El plan de desarrollo de la Facultad de Artes y Humanidades contempla en su objetivo Número 1º, la creación de programas innovadores y establecer el continuo educativo de sus carreras. Asimismo, se establece que se atenderán las necesidades y problemáticas contemporáneas con foco en la realidad local por medio de la ampliación de la oferta académica, cautelando la excelencia académica.  Así la reciente creación de la carrera de Arquitectura requiere incorporar arquitectos con perfil académico-investigativo que, por una parte, instalen y desarrollen el programa de Arquitectura de la UC Temuco, generen líneas de trabajo disciplinar y finalmente produzcan científicamente en ámbitos de: Estructuras Arquitectónicas y Materialidad / Teoría de Proyectos | | | | | |
| **GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)** | | | | | |
| DOCTOR | | **X** | | Obligatorio |
| MAGISTER | | **X** | | Deseable |
| LICENCIADO | | **X** | | Licenciado en Arquitectura |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) | | **X** | | 10 años en área de arquitectura y estructuras |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO** | | | | | |
| **PLANTA (Marcar con una X)** | | | | | |
| PERMANENTE | **X** | Estará supeditado al Grado Académico | | | |
| ADJUNTA | **X** | Estará supeditado al Grado Académico | | | |
| **CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)** | | | | | |
| TITULAR |  |  | | | |
| ASOCIADO |  |  | | | |
| ASISTENTE |  |  | | | |
| INSTRUCTOR |  |  | | | |
|  | **X** | Si califica en planta Permanente la categoría se definirá en proceso de categorización | | | |
| **CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)** | | | | | |
| PROFESOR ADJUNTO | **X** | Si califica en planta en Planta Adjunta | | | |
| INSTRUCTOR ADJUNTO |  |  | | | |
| **DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD**  **(En base al Reglamento del Académico)** | | | | | |
| Arquitecto(a) con Grado de Doctor(a) en Arquitectura. | | | | | |
| **DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)** | | | | | |
| Docencia: 18 horas semestrales Docencia Directa en Pregrado o postgrado y dirección de tesis de postgrado o productos equivalentes.  Gestión: colaboración en la implementación de la Carrera de Arquitectura; participación en transferencia tecnológica de la unidad.  Investigación: Concurrir a concursos de proyectos prioritarios de investigación como investigador principal o alterno  Producción Científica: Al menos una publicación anual en Revista ISI, primer autor UCT.  Extensión y Vínculo: Presentación en dos Congresos relevantes de la disciplina, al menos uno de ellos de carácter internacional. | | | | | |
| **INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA** | | | | | |
| Arquitectura: Estructuras Arquitectónicas | | | | | |
| **INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA** | | | | | |
| Experiencia de al menos 10 años en docencia de pregrado y postgrado.  Experiencia en proyectos de desarrollo y proyectos prioritarios.  Experiencia profesional y de investigación nacional.  Experiencia en presentación y adjudicación de fondos concursables.  Productividad científica demostrable. | | | | | |
| 1. **COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO** | | | | | |
| **COMPETENCIAS** | | | **REGULAR** | **MEDIO** | **ALTO** |
| **COMPETENCIAS CONDUCTUALES**  Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto). | | | | | |
| 1. Responsabilidad | | |  |  | **X** |
| 1. Orientación al Cliente | | |  |  |  |
| 1. Resolución de Problemas | | |  |  |  |
| 1. Productividad | | |  |  | **X** |
| 1. Iniciativa | | |  |  | **X** |
| 1. Autonomía | | |  |  |  |
| 1. Pensamiento Analítico | | |  |  | **X** |
| 1. Capacidad de Organización y Planificación | | |  |  |  |
| 1. Capacidad de Aprendizaje | | |  |  |  |
| 1. Flexibilidad / Innovación | | |  |  |  |
| 1. Trabajo en Equipo | | |  |  | **X** |
| 1. Habilidades de Comunicación | | |  |  |  |
| 1. Liderazgo | | |  |  |  |
| 1. Capacidad de Negociación | | |  |  |  |
| 1. Orientación al Resultado | | |  |  | **X** |
| **COMPETENCIAS** | | |  |  |  |
| TIC | | |  |  | **X** |
| **OTRAS COMPETENCIAS** | | | | | |
| Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares. | | | | | |
| 1. **PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS** | | | | | |
| 1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas | | | | | |