



INFORME DE ENCUESTA 2015

El presente informe presenta los resultados de la encuesta realizada en la cena anual del año 2015 y a través de mail en un periodo desconocido. El total de encuestados es de 781 que representan el 7,65% de los colegiados totales (10.198 colegiados). Los asistentes a la cena se calcularon en 500 por lo que se estima que se recibieron 281 encuestas por mail.

De los resultados obtenidos se puede indicar que existe una gran cantidad de egresados de la Universidad de Chile y de la Pontificia Universidad Católica. En contraste, existe una baja cantidad de colegiados egresados de universidades privadas de región. Se puede observar también que la mayor cantidad de colegiados egresó entre el 2006 y 2015 teniendo a la fecha 10 años de desarrollo profesional. Este último dato coincide con el rango etáreo, donde se observa que hay una cantidad significativa de colegiados entre 20 y 40 años. Se puede apreciar también que de los encuestados hay casi un 70% de hombres.

En relación a los postgrados cursados, se observa una gran cantidad de colegiados que aun no han cursado postgrados (43%) y entre los encuestados que declaran haber realizado algún postgrado predominan los que han cursado diplomados (32%) y en segundo lugar magister (15%).

En cuanto a las condiciones laborales de los colegiados encuestados predominan los activos independientes (44%) y en segundo lugar los activos dependientes (37%). De la población encuestada se puede observar que existe una amplia mayoría activa (96%) en contraste con la inactiva o jubilados que solo alcanza un 4%.

Se puede observar que el desempeño laboral de los arquitectos colegiados se desarrolla principalmente en el sector privado (50%) y en segundo lugar en el sector público (22%). En un tercer y cuarto lugar están las prácticas laborales mixtas entre la academia, el sector público y el privado.

En cuanto a las formas de contratación se aprecia que el contrato indefinido es tan común como los encuestados sin contrato (35%). En segundo lugar se encuentran los con contrato definido (25%) y una cantidad menor se encuentra trabajando a honorarios (2%).

Los ingresos mensuales manifestados dan cuenta de una gran cantidad de encuestados con ingresos mensuales entre 1 millón y 2 millones de pesos (41%). Entre los rangos de 1 millón y 3 millones o más se encuentra el 75% de los encuestados. En el caso de sueldos entre 0 y 500 mil pesos está solo el 7% de los encuestados.

Por último en cuanto a la previsión de los encuestados, se puede observar que el uso de Isapre es el ampliamente más utilizado y en segundo lugar Fonasa, se aprecia también la utilización de sistemas mixtos de previsión entre estas instituciones y los seguros privados y pensiones. Se puede destacar también una importante cantidad de encuestados sin ninguna previsión (57 encuestados).

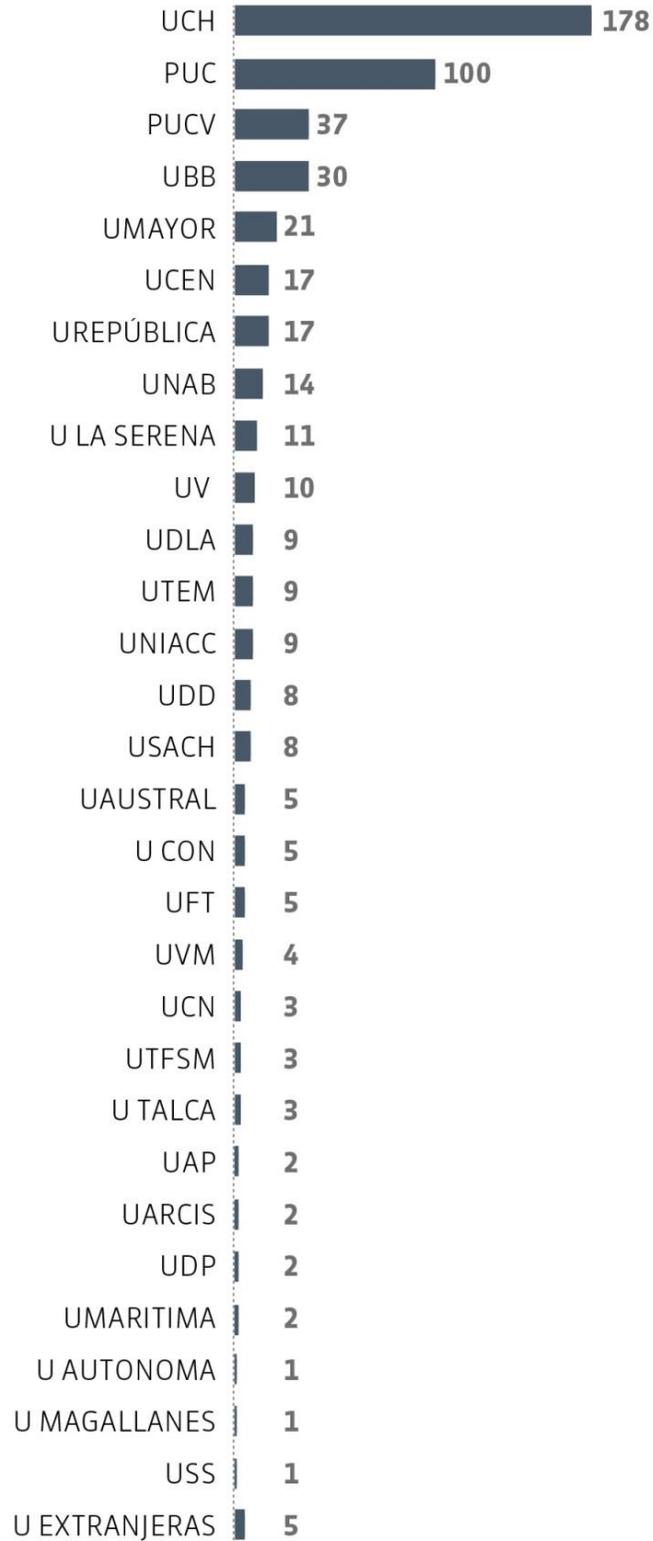
A continuación se presentan los resultados a través de gráficos y tras estos se presentan los análisis realizados a través del cruce de variables y sus respectivos gráficos.



I. Resultados

F1 | UNIVERSIDADES DE EGRESO

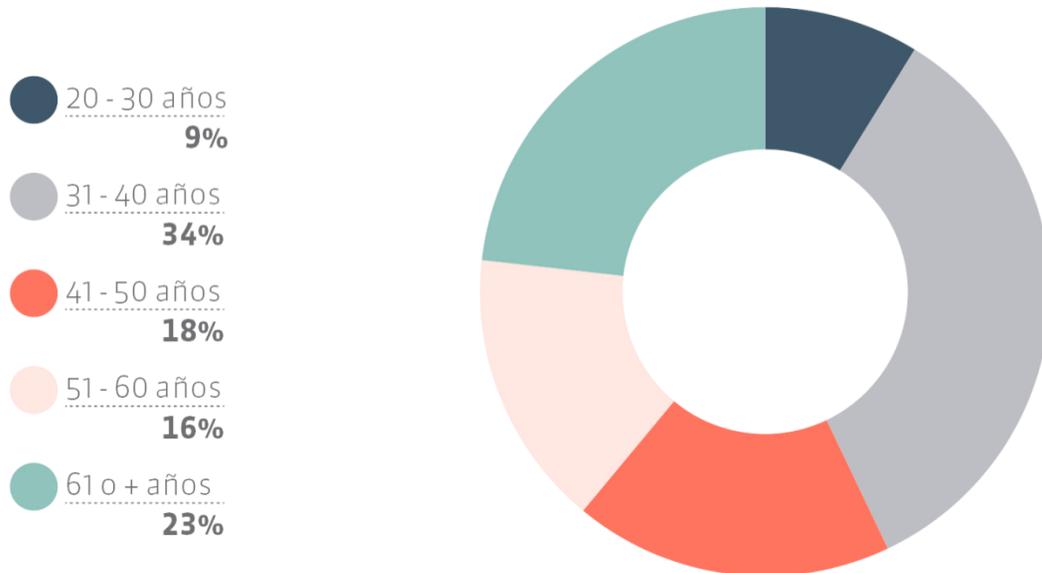
[Respuestas recibidas 522]





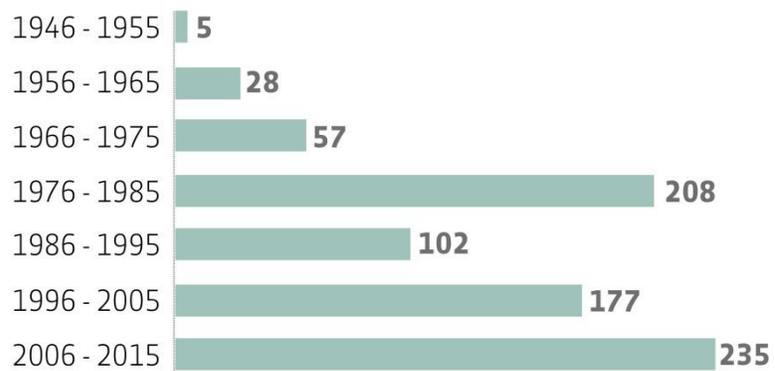
F2 | EDAD COLEGIADOS

[Respuestas recibidas 762]



F3 | AÑO DE EGRESO

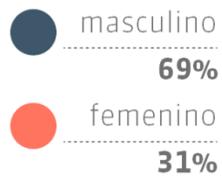
[Respuestas recibidas 763]





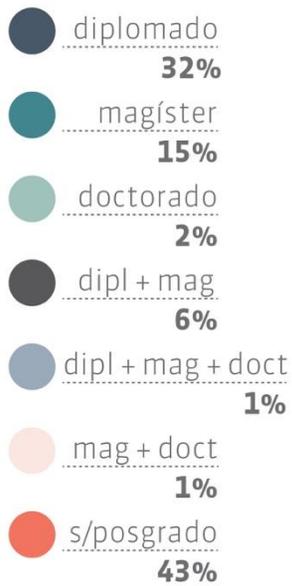
F4 | SEXO

[Respuestas recibidas 781]



F5 | POSTGRADOS

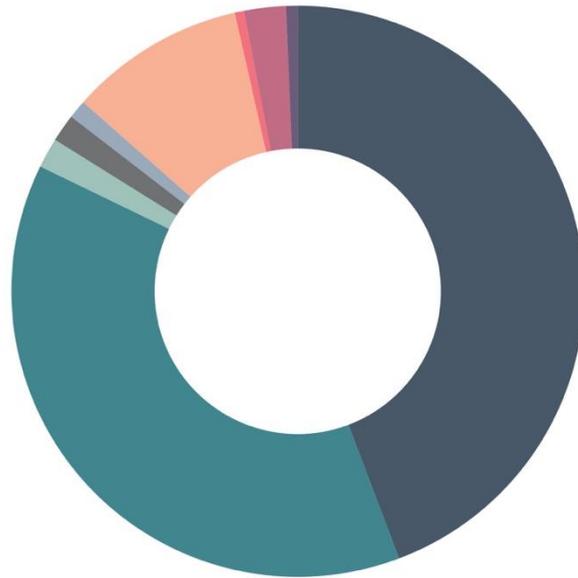
[Respuestas recibidas 781]





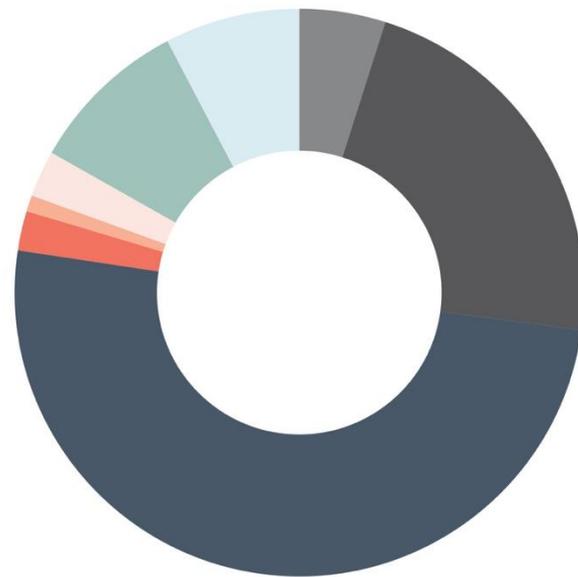
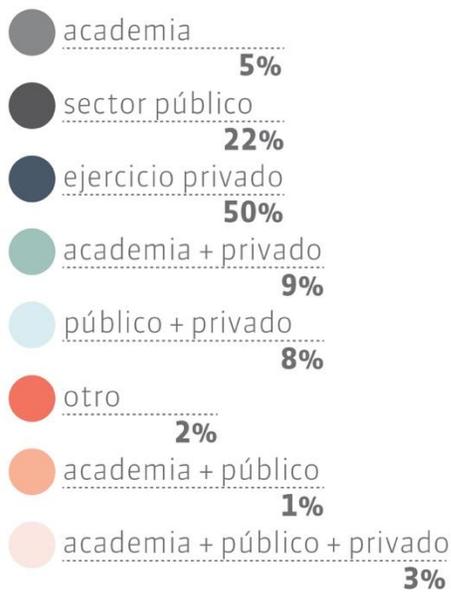
F6 | CONDICION LABORAL

[Respuestas recibidas 774]



F7 | DESEMPEÑO LABORAL

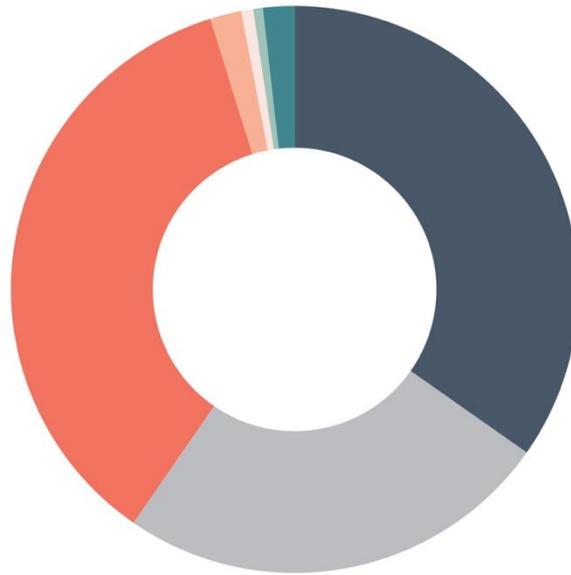
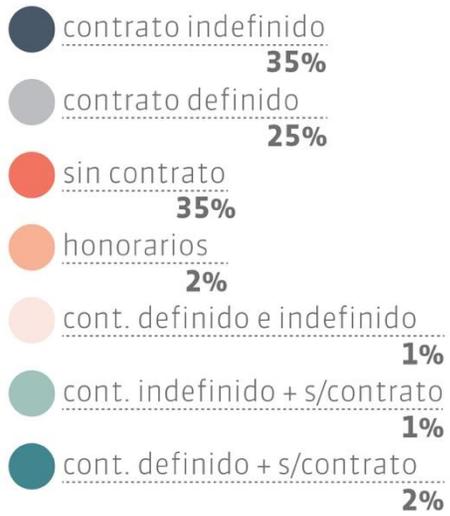
[Respuestas recibidas 759]





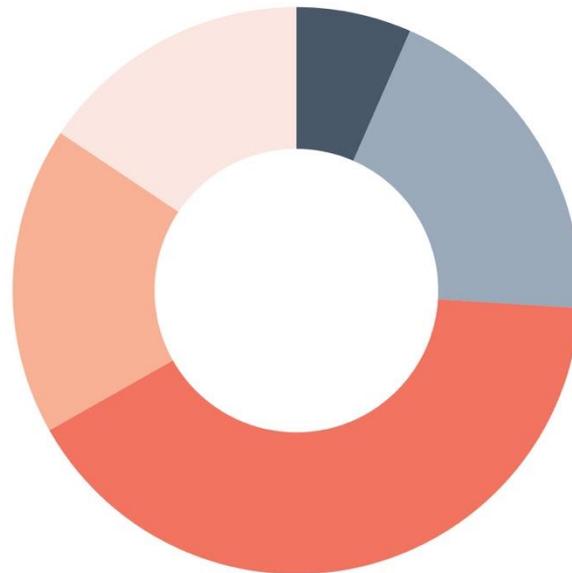
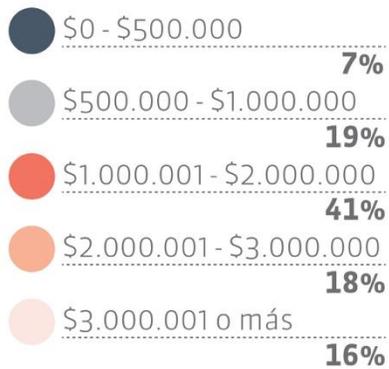
F8 | FORMA DE CONTRATACIÓN

[Respuestas recibidas 731]



F9 | RANGO INGRESO MENSUAL

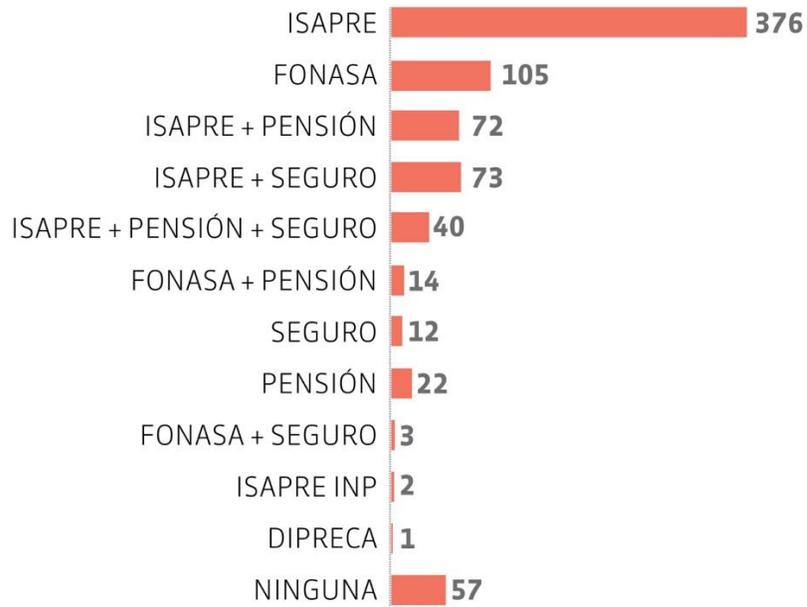
[Respuestas recibidas 762]





F10 | PREVISIÓN

[Respuestas recibidas 777]

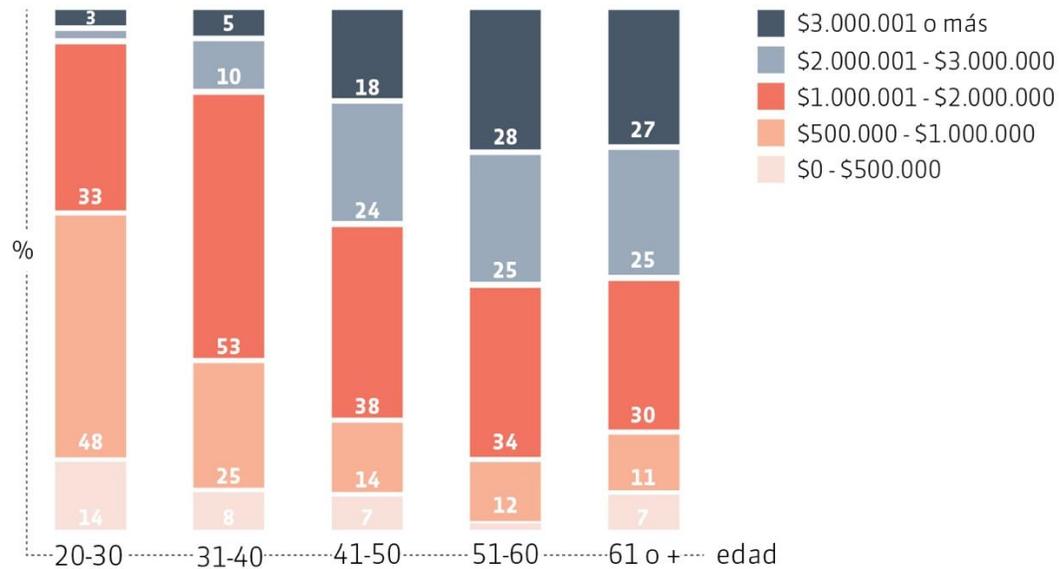




II. CRUCE DE VARIABLES

F11 | EDAD / INGRESO MENSUAL

[Respuestas recibidas 743]

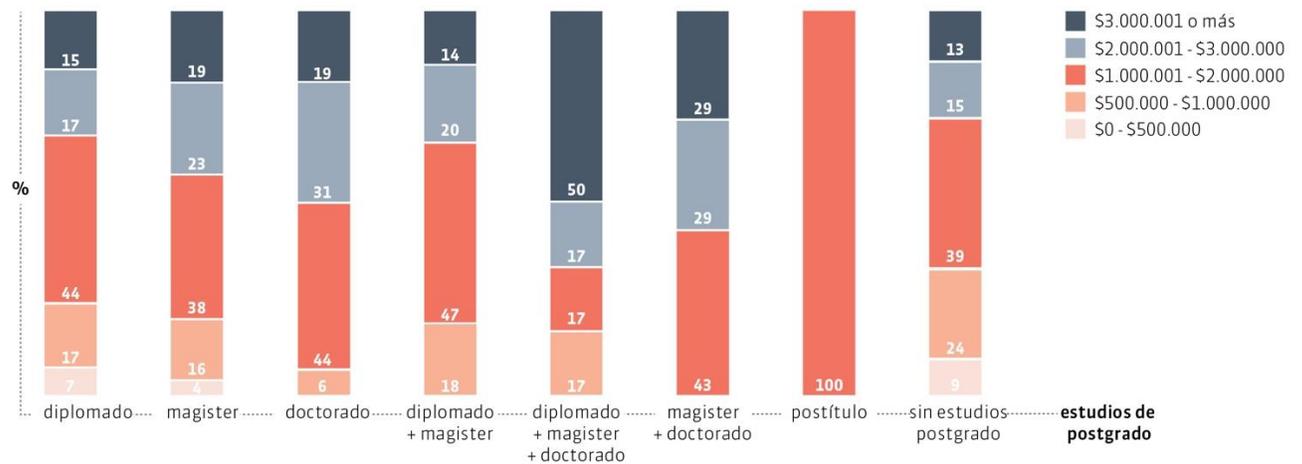


Se puede observar en el figura n°11 que el ingreso mensual más bajo (\$0 a \$500 mil) se va reduciendo en la medida que aumenta la edad de los encuestados, sin embargo existe una singularidad en el rango etéreo de 61 años en adelante donde vuelve a aumentar la cantidad de arquitectos trabajando con bajos ingresos. Cabe destacar que en este último rango etéreo los ingresos mensuales más altos se estancan en comparación con la tendencia general de aumento progresivo de ingresos mensuales hasta el rango entre 51 a 60 años.



F12 | POSTGRADO/ INGRESO MENSUAL

[Respuestas recibidas 757]



En la figura n°12 se puede observar que existe un aumento considerable de los ingresos mensuales más altos en la medida que se especializan los profesionales. Por ejemplo en el caso de los profesionales sin estudios de postgrado solo un 15% percibe sueldos sobre los \$3 millones de pesos, en contraste con los profesionales que cuentan con diplomados, magister y doctorado, donde el 50% recibe ese ingreso y donde no existen encuestados que reciban ingresos menores a \$500 mil pesos. También se puede visualizar que los profesionales con más de un grado de especialización (por ejemplo magister y diplomado) y los profesionales con doctorado no perciben ingresos por menos de \$500 mil pesos e incluso en el caso de los encuestados con magister y doctorado solo se declaran ingresos por sobre el millón de pesos.

Por último se puede inferir que haber cursado un diplomado puede incidir en el aumento de encuestados con ingresos superiores a 1 millón de pesos, en comparación con quienes aun no cursan estudios de postgrado.



F13 | DESEMPEÑO LABORAL / TIPO DE CONTRATACIÓN

F13.1 | ACADEMIA / CONTRATACIÓN

[Respuestas recibidas 37]



F13.2 | SECTOR PÚBLICO / CONTRATACIÓN

[Respuestas recibidas 168]





F13.3 | SECTOR PRIVADO / CONTRATACIÓN [Respuestas recibidas 379]



En la figura nº13.1 se puede observar que en la academia casi la mitad de los encuestados trabaja con dos sistemas de contratación distintos (contrato indefinido y definido), lo que puede indicar que quienes trabajan en la academia trabajan en otros sectores a la vez. Por otro lado, solo un 22% de los profesionales dedicados a la academia trabaja con contrato indefinido.

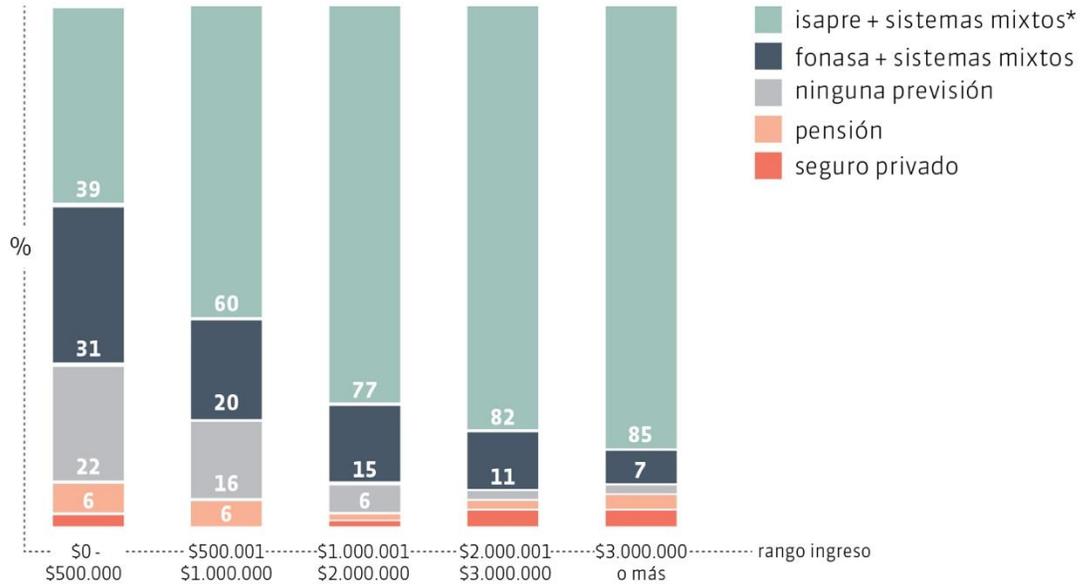
Los encuestados que declaran trabajar en el sector público (figura nº13.2), tienen diferencias sustanciales en comparación con el tipo de contratación de los académicos. Un 49% de los profesionales que trabajan en esta área, cuentan con contrato, en el caso de la modalidad indefinida un 12% y definida 37%. Un aspecto relevante en este sector de desempeño laboral es que existe casi un 50% de profesionales trabajando a honorarios lo que es absolutamente opuesto a las tendencias en los otros sectores (academia 0% y sector privado 4%).

En la figura nº13.3 se puede observar que los encuestados que declaran trabajar en el sector privado están contratados en diferentes modalidades, de las cuales la que más llama la atención es la ausencia de contrato (40%). Esta anomalía puede tener relación con el trabajo independiente de los arquitectos en empresas personales donde reciben de forma irregular sus ingresos. En este sector de desempeño laboral disminuyen las modalidades de contratación mixta ya que ocupan un 21% del total, en comparación con el 63% en la academia.



F14 | INGRESO MENSUAL / PREVISIÓN

[Respuestas recibidas 753]



En la figura nº14 se puede observar que en la medida que los encuestados perciben mayores ingresos mensuales hay una tendencia a utilizar más isapre y menos fonasa. En el caso de los encuestados que no tienen previsión existe una tendencia a afiliarse a algún sistema en la medida que aumenta el ingreso mensual. El uso de seguro privado como sistema único de previsión es reducido y no varía sustancialmente en las distintas condiciones de ingreso. Por último se puede inferir que quienes reciben pensión se encuentran en su mayoría entre el rango de \$0 y 500 mil y \$500 mil y \$1 millón.