



INFORME DE ENCUESTA 2017

El presente informe presenta los resultados de la encuesta realizada entre el 24 de abril y 31 de Mayo del año 2017. La encuesta en su totalidad fue formulada y analizada por el área de Gestión de proyectos y desarrollo cultural entre marzo y agosto del 2017.

En esta versión la encuesta estuvo abierta a todos los arquitectos que trabajan en territorio nacional, independiente de si son o no colegiados. El formulario fue difundido vía mailing a colegiados, a través de redes sociales relacionadas al gremio y en la página web plataforma arquitectura. El total de encuestados fue de 1.164, de los cuales 630 son colegiados y 534 no colegiados. La cantidad de encuestados aumentó en casi un 50% los encuestados de la versión anterior (781).

La encuesta consta de 6 secciones:

1. Información básica
2. Apreciación del Colegio de Arquitectos
3. Actividades de interés en el CA
4. Evaluación servicios del CA
5. Sección colegiados
6. Comentarios y sugerencias

En total se respondieron 21 preguntas , se realizaron 3 cruces de información y se recopilaron 272 comentarios y sugerencias.

De los resultados obtenidos se puede indicar que existe un gran alcance de egresados de la Universidad de Chile y la Pontificia Universidad Católica. A pesar de que la cantidad de encuestados de las demás universidades se encuentran muy por debajo de las anteriormente 2 nombradas, se puede inferir que hay una gran representatividad, ya que se encuestaron egresados de 40 instituciones.

Se puede observar que existe una cantidad importante de encuestados con edades entre 31 y 40 años (37%). La encuesta fue contestada mayoritariamente por hombres con un 63% de encuestas recibidas, similar a la versión anterior de la encuesta donde los hombres respondieron en un 70%.

En cuanto a los estudios de postgrado, se observa una gran cantidad de encuestados sin estudios de postgrado (43%), que son seguidos por los arquitectos que han realizado diplomado (29%) y luego por quienes han realizado estudios de magister (13%).

En cuanto a las condiciones laborales, hay una gran cantidad de encuestados activos dependientes (39%) e independientes (42%) en contraste con los arquitectos inactivos, jubilados y realizando otras actividades que suman en total un 6%.

Se puede observar que el desempeño laboral de los arquitectos encuestados se desarrolla principalmente en el sector privado (47%) y en menor medida en el sector público (18%) y la academia (6%). En cuanto a las formas de contratación, hay un 34% de encuestados que trabaja a honorarios de forma exclusiva, un 27% que trabaja con contrato indefinido y un 10% con contrato definido. Las contrataciones mixtas (más de un sistema de contratación) corresponden en total a un 27% de los encuestados.

Los ingresos mensuales declarados dan cuenta de una gran cantidad de encuestados percibiendo remuneraciones entre \$500.001 y \$1.000.000.- de pesos chilenos. El promedio de remuneraciones del total de los encuestados es de \$1.432.560. pesos chilenos. Respecto a la pregunta de si están conformes con sus sueldos, un 67% responde que "no".

Sobre las áreas de especialización se puede observar que una gran cantidad de arquitectos se dedica o está preparado en diseño y coordinación de proyectos de arquitectura (40%), en segundo, tercer y cuarto lugar están aquellos que se dedican a la academia, la planificación territorial, la construcción y los asesores o consultores técnicos. Cabe destacar que la opción "otros", que luego permitía indicar áreas de especialización fuera de las opciones, posibilitó incorporar áreas de trabajo nuevas y diversas para las



cuales se establecieron las categorías “Gestión de proyectos”, “Administración o dirección de instituciones”, “Otros giros”, “Área comercial”, entre otros. Estas nuevas categorías serán incluidas en una nueva versión de la encuesta.

La región con mayor alcance de encuestados es la Metropolitana con 683 respuestas recibidas, tras ella se encuentra la región del BíoBío con 88 respuestas recibidas, la de Valparaíso con 86 y del Maule con 77. Muy por debajo se encuentra la Región de los Lagos (46), O’Higgins (33) y Tarapacá (31). A pesar de la baja respuesta en algunas regiones, obtuvimos una representatividad completa del país, alcanzando las 15 regiones.

En cuanto a la previsión declarada por los encuestados, hay un 65% que está afiliado a Isapre y un 19% a Fonasa. Es importante señalar que hay un 9% de arquitectos encuestados que no cuenta con sistema de previsión.

En cuanto a la apreciación sobre el Colegio de Arquitectos, cabe señalar que existe la percepción que el grupo de personas que están más relacionadas con la labor de la institución es el Directorio nacional (413), seguido de las Delegaciones zonales (337) y los Comités (293).

El servicio del CA más reconocido son los Comités y el más desconocido el Comedor (actualmente cerrado). En cuanto a la evaluación de la utilidad de estos servicios, se señala que es muy necesario el Tribunal de ética, seguido por el Centro de especialización profesional y el Servicio de Asistencia Técnica. El peor evaluado en cuanto a utilidad es el Comedor, seguido por los Comités.

Los temas de interés para la realización de charlas en el Colegio de Arquitectos, son lo que se relacionan con el Desarrollo urbano, leyes y ordenanzas y Sustentabilidad. Al igual que la pregunta sobre el área de especialización, se permitió agregar opciones a las entregadas, surgiendo temáticas como la regulación de honorarios profesionales, emprendimiento, diseño e innovación, gremio y ejercicio profesional, ética y diseño participativo.

En cuanto a la pregunta sobre el interés en participar en actividades formativas en el CA, un 91% de los encuestados declara estar interesado (1060 personas). De estas personas, un 29% de los arquitectos le interesan los cursos de especialización, un 21% los diplomados, 19% los seminarios y un 18% los workshops (talleres).

Sobre los servicios que debería desarrollar el CA, se indican con muy alto porcentaje todos los propuestos, siendo la opción más votada la “Bolsa de trabajo - online”, seguida por “Ofertas de becas y postgrados -online”, en tercer y cuarto lugar se encuentra la habilitación de una biblioteca de consulta y un espacio de trabajo (cowork). Todas estas opciones alcanzaron sobre 500 votaciones.

Finalmente la pregunta sobre los convenios de interés para Colegiados, se destaca la tendencia por los convenios en postgrados (270), seguido por las librerías (265) y los convenios en servicios culturales (261). En cuarto lugar, se presenta el interés por convenios en salud y en quinto lugar en turismo. Entre los que menos interés suscitan están los convenios con Bancos, Industria automotriz, Fitness y Servicios funerarios.

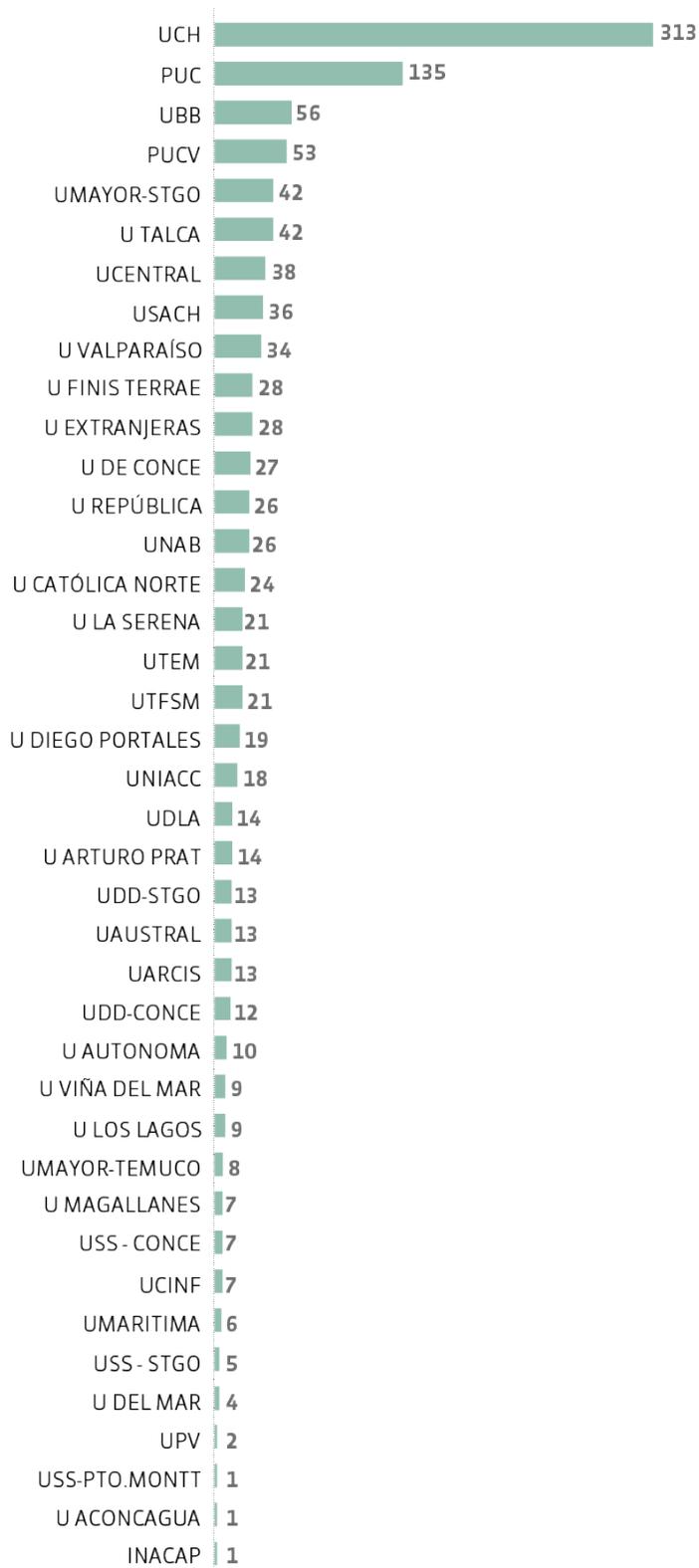
A continuación se presentan los resultados a través de gráficos, luego se presentan los análisis realizados a través del cruce de variables con sus respectivos gráficos y finalmente se anexa el análisis sobre los comentarios y sugerencias más recibidos.



I. Resultados

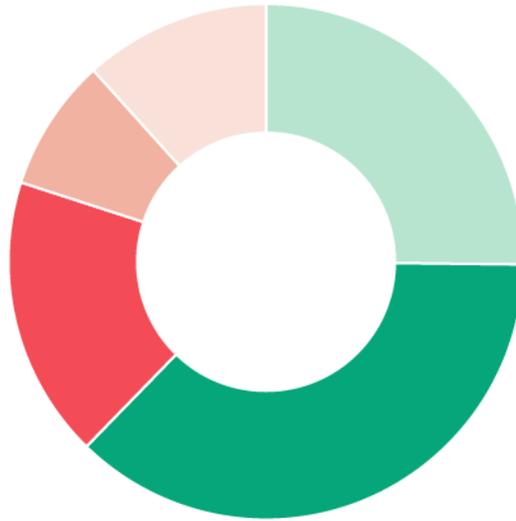
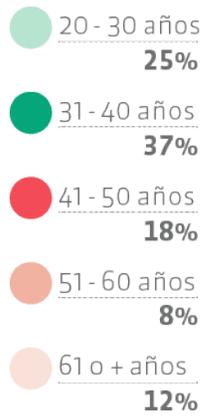
P1 | UNIVERSIDADES DE EGRESO

[Respuestas recibidas 1164]

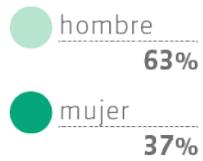




P2 | EDAD

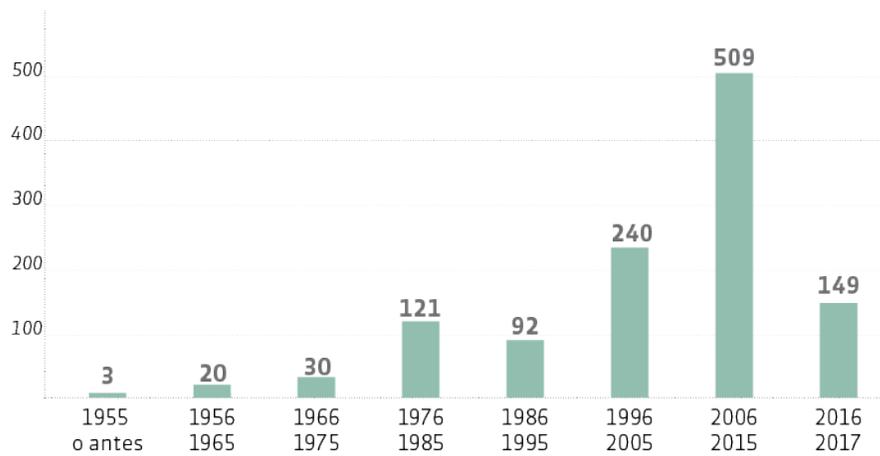


P3 | SEXO

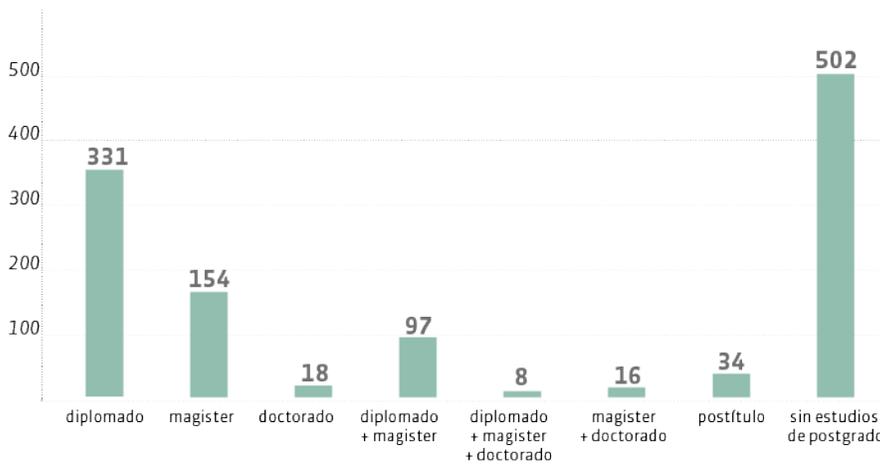




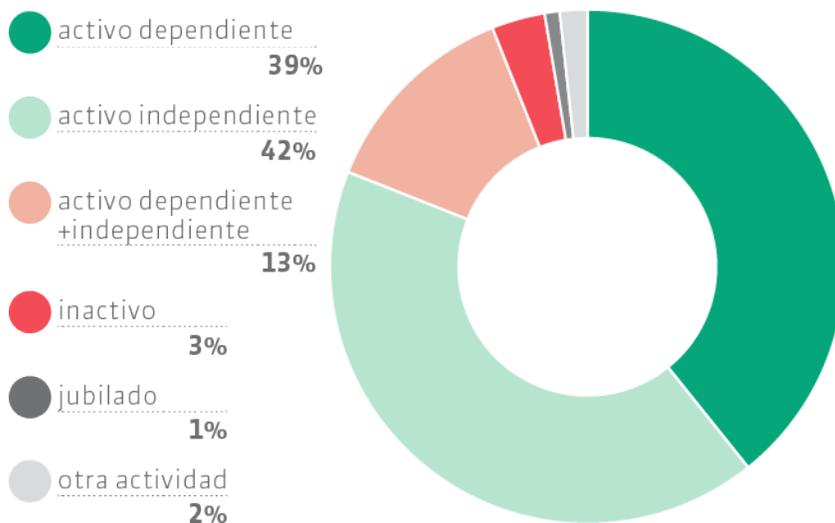
P4 | AÑO DE EGRESO



P5 | ESTUDIOS DE POSTGRADO

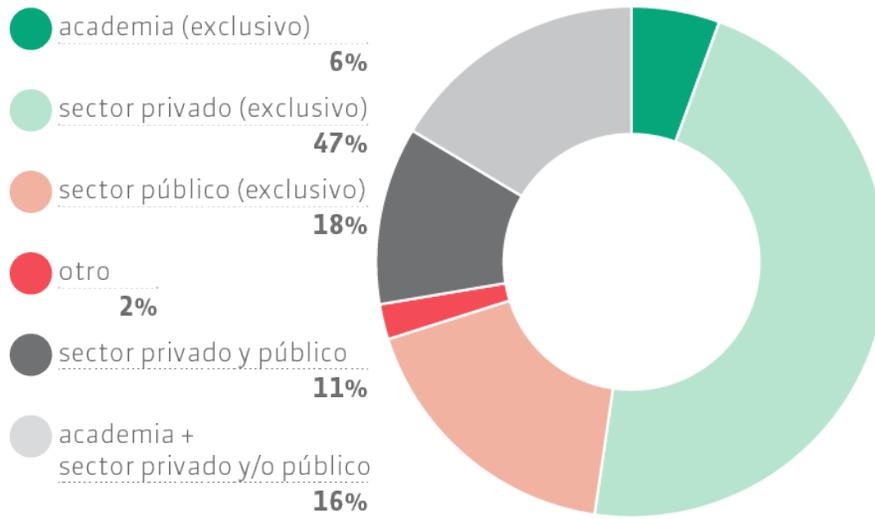


P6 | CONDICIÓN LABORAL

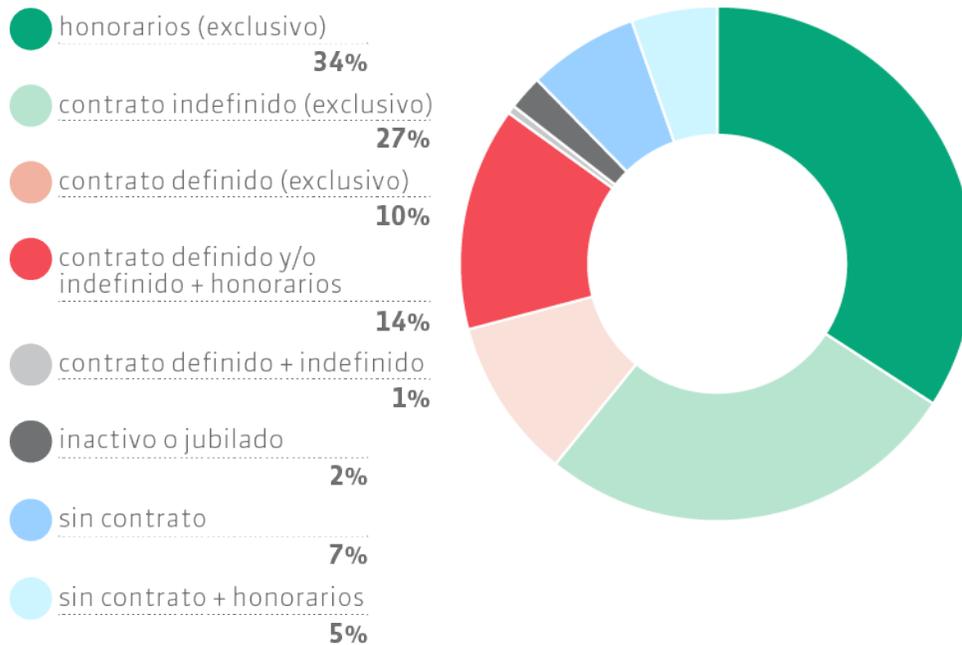




P7 | DESEMPEÑO LABORAL

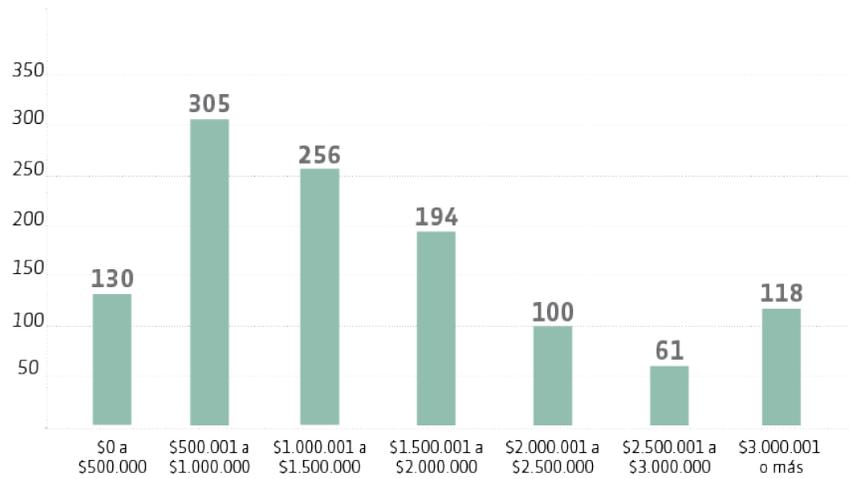


P8 | FORMA DE CONTRATACIÓN

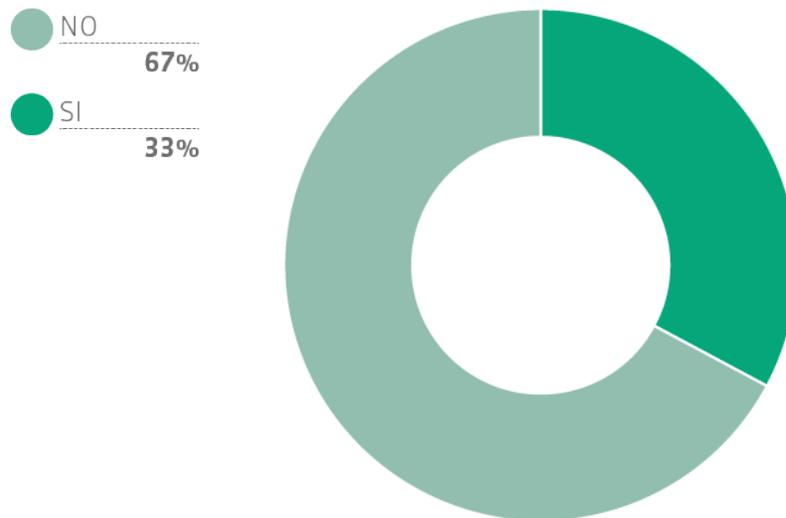




P9 | RANGO DE INGRESO MENSUAL

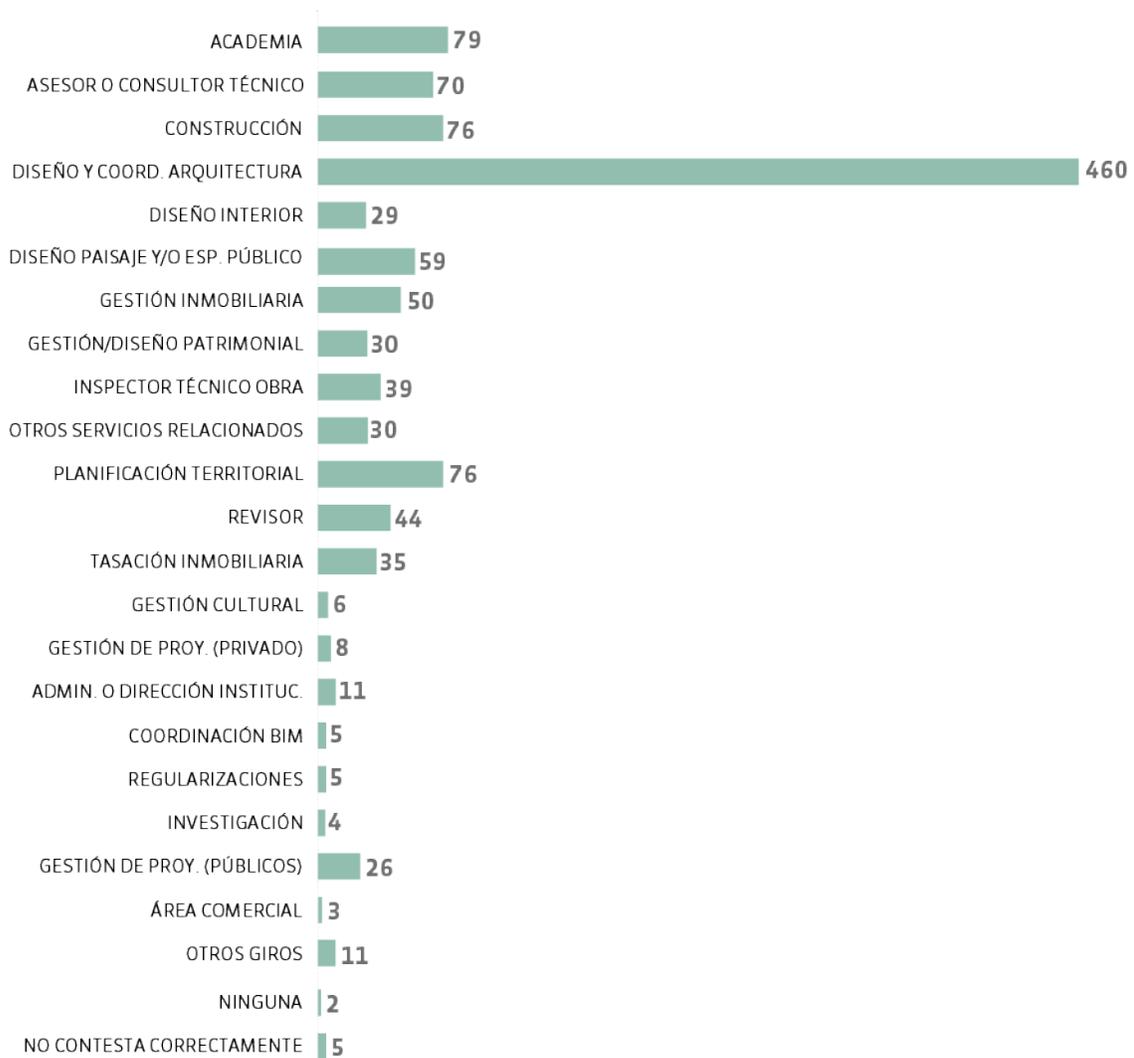


P10 | ¿TE SIENTES CONFORME CON TU SUELDO?



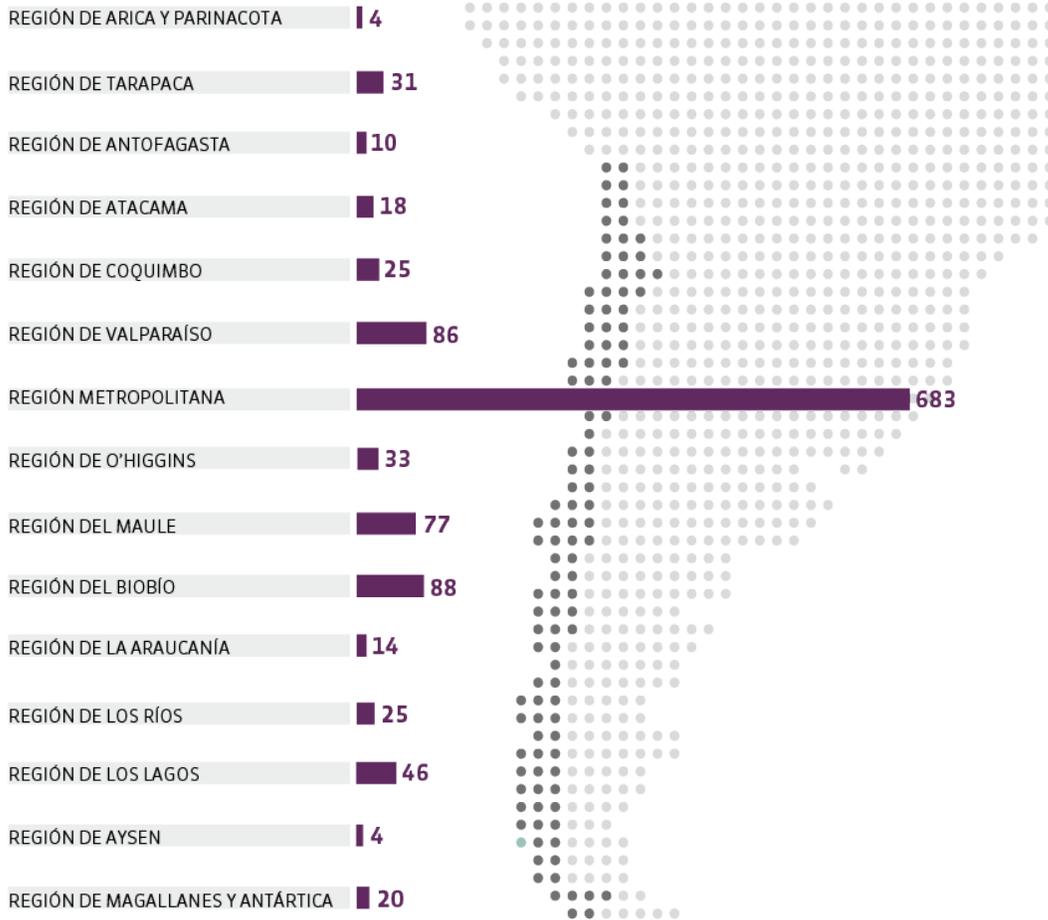


P11 | ESPECIALIDADES

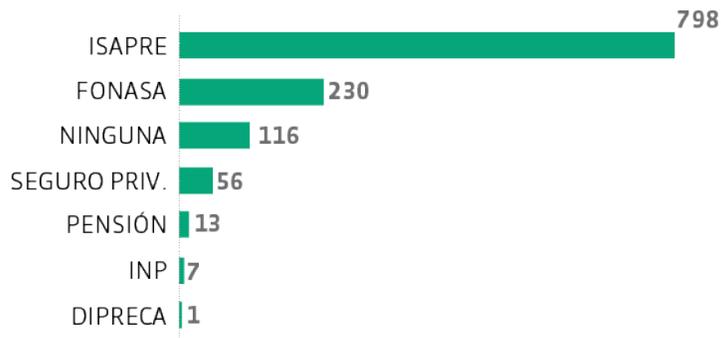




P12 | REGIÓN DE RESIDENCIA

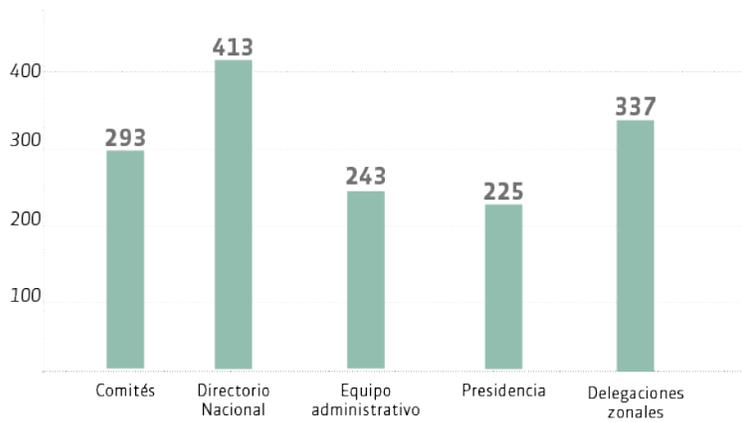


P13 | PREVISIÓN

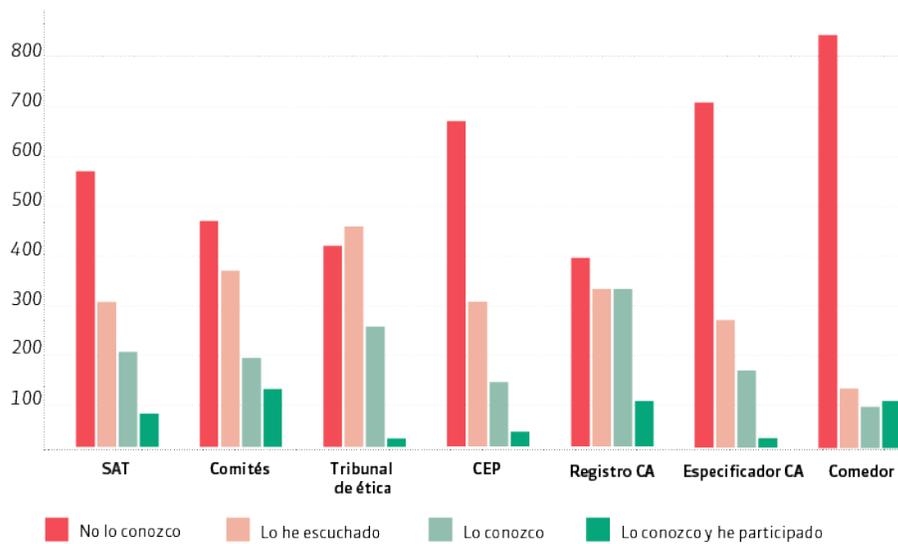




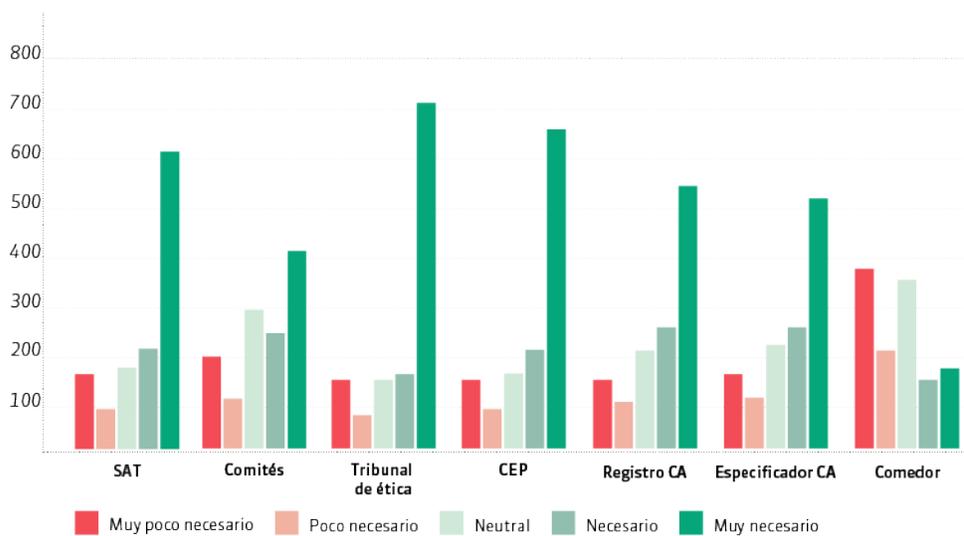
P14 | ¿CON QUÉ GRUPO RELACIONA LA LABOR DEL CA?



P15 | ¿QUÉ SERVICIOS CONOCE DEL CA ?

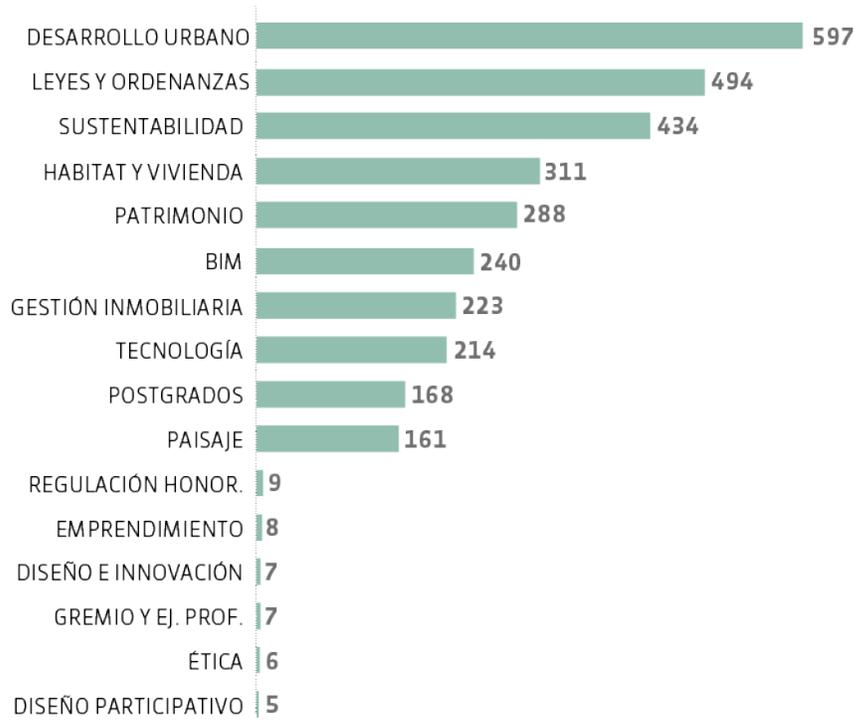


P16 | SEÑALE LA UTILIDAD DE LOS SERVICIOS DEL CA

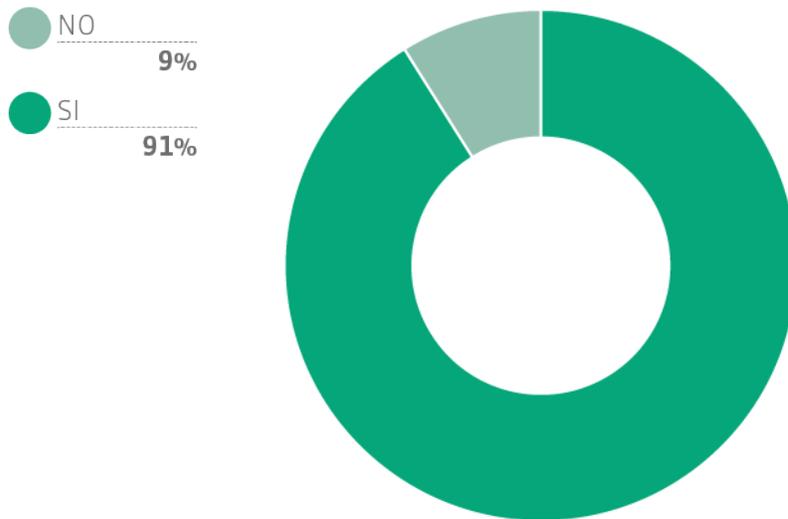




P17 | TEMAS DE INTERÉS DE CHARLAS EN EL CA

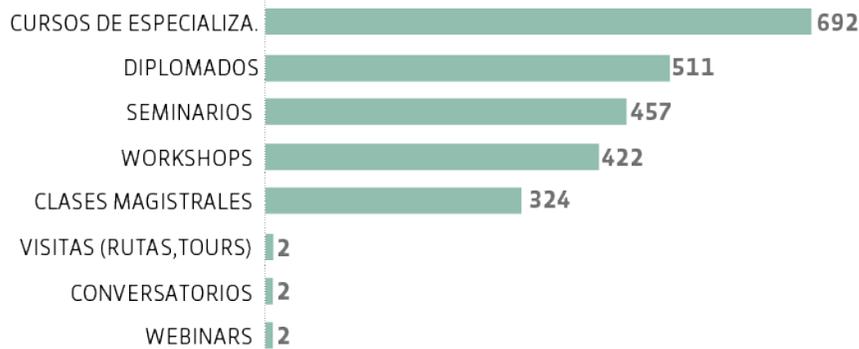


P18 | INTERÉS EN PARTICIPAR DE ACTIVIDADES FORMATIVAS EN EL CA

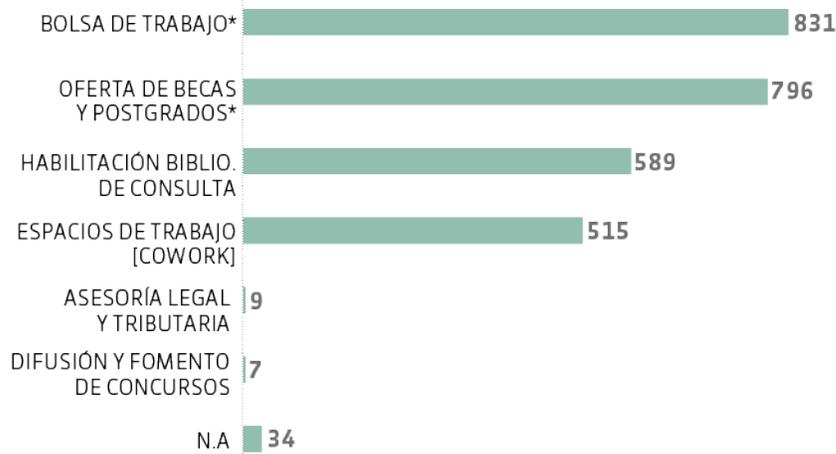




P19 | TIPO DE ACTIVIDADES FORMATIVAS DE INTERÉS

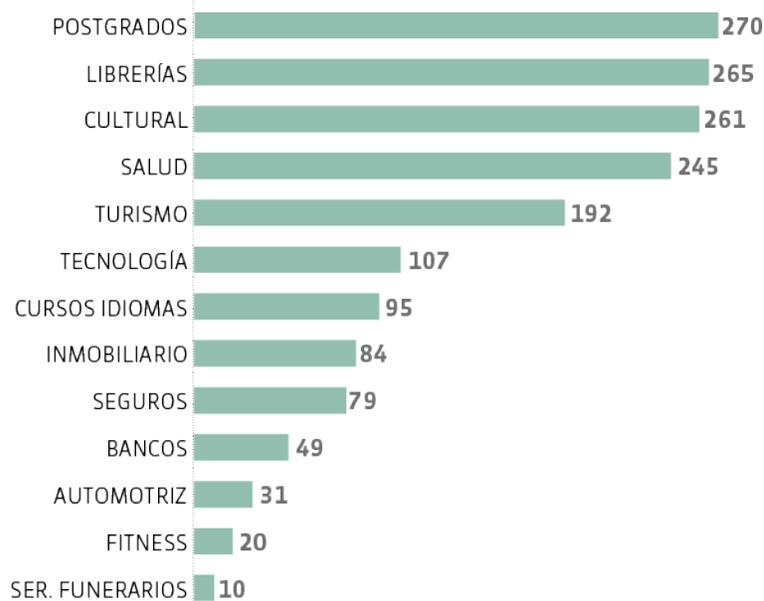


P20 | SERVICIOS QUE DEBERÍA DESARROLLAR EL CA



*Servicios online

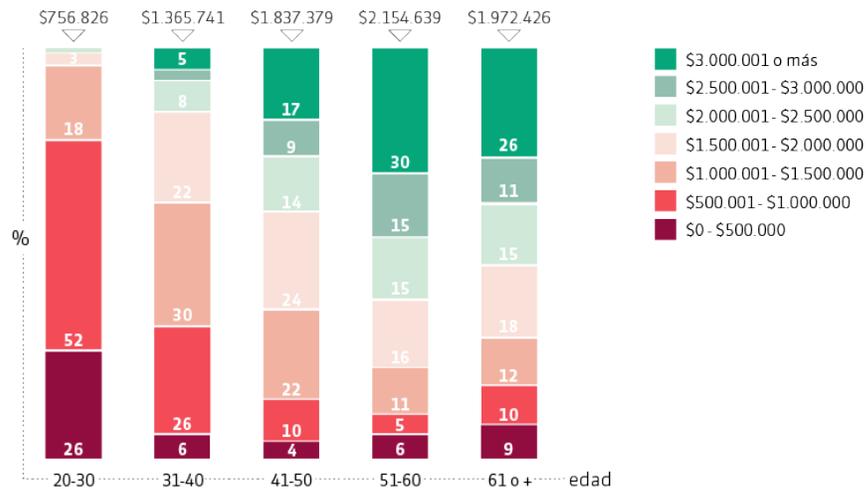
P21 | CONVENIOS DE INTERÉS





II. CRUCE DE VARIABLES

C1 | EDAD-INGRESO

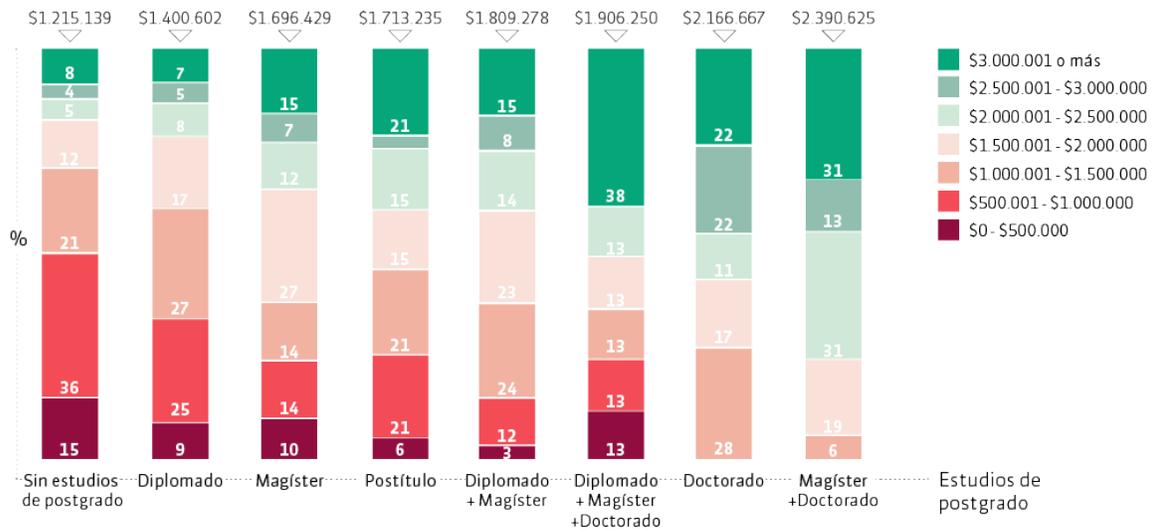


En el primer cruce de información se analizó la evolución de los ingresos mensuales por rango etéreo. En el gráfico se observa que la mayor cantidad de sueldos entre \$0 y \$500.000 pesos chilenos, se encuentra en el rango entre 20 y 30 años. En este rango etéreo (20-30), se observa la inexistencia de sueldos por sobre los \$2.500.000 de pesos y un promedio de ingreso mensual de \$756.826 pesos, que corresponde al más bajo de todos los rangos.

Se observa una tendencia de aumento de sueldos hasta los 60 años, tras ello, en el rango de 61 o más años de edad hay una leve caída en las remuneraciones. Se destaca el promedio de ingresos mensuales del rango entre 51 y 60 años de edad, que asciende a los \$2.154.639 pesos.



C2 | POSTGRADO-INGRESO

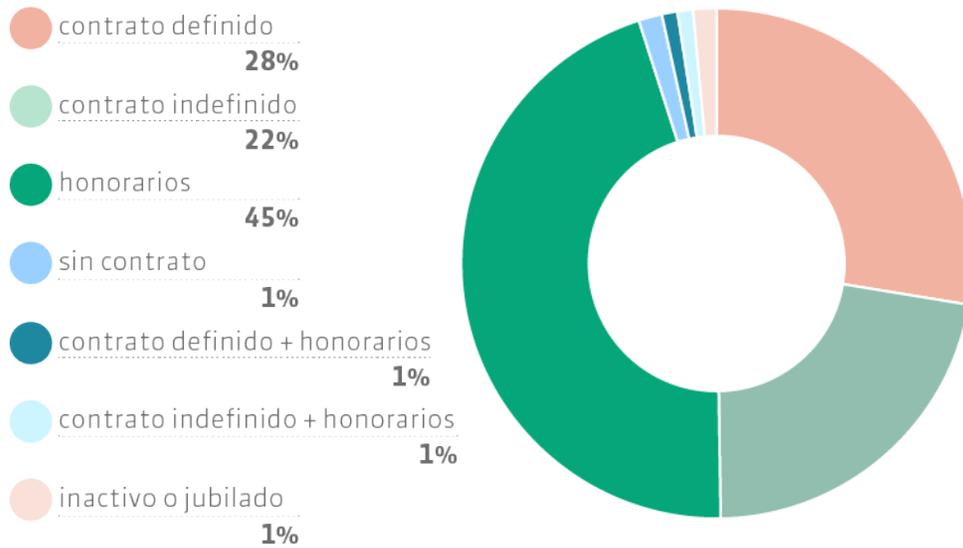


En el cruce n°2 se observa que quienes declaran no tener estudios de postgrado perciben los menores ingresos en promedio, \$1.215.139.-. En contraste, quienes han cursado Magister y Doctorado son quienes reciben los ingresos mensuales más altos, con un promedio de \$2.390.625.-. Tanto en esta categoría, como en la de quienes solo han realizado doctorado, son inexistentes las remuneraciones de menos de \$1 millón de pesos.

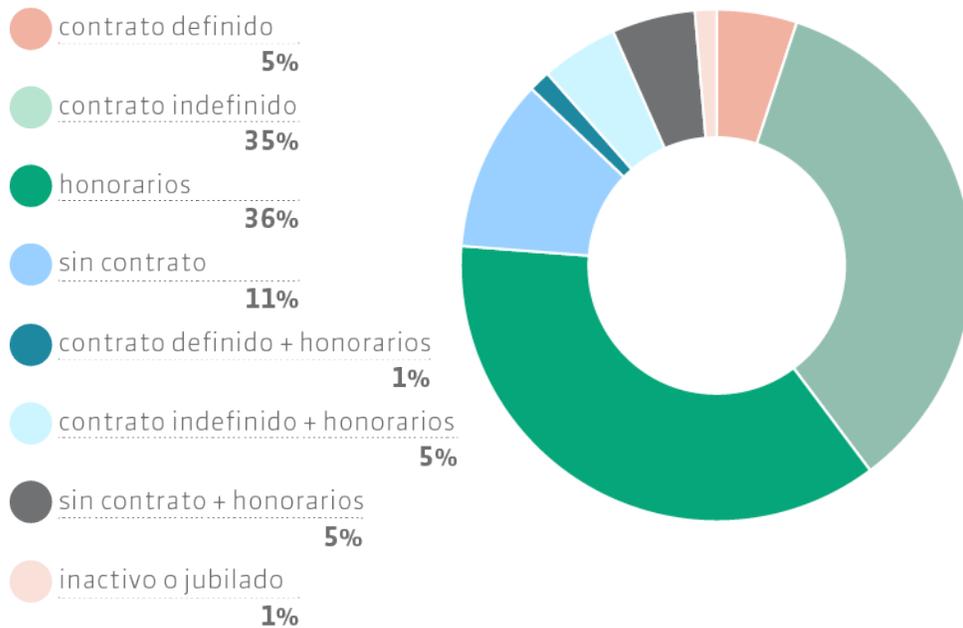
El mayor porcentaje de remuneraciones por sobre los \$3.000.000 de pesos, se encuentra en los arquitectos que declaran haber cursado estudios de diplomado, magister y doctorado.



C3 | SECTOR PÚBLICO - FORMA DE CONTRATACIÓN

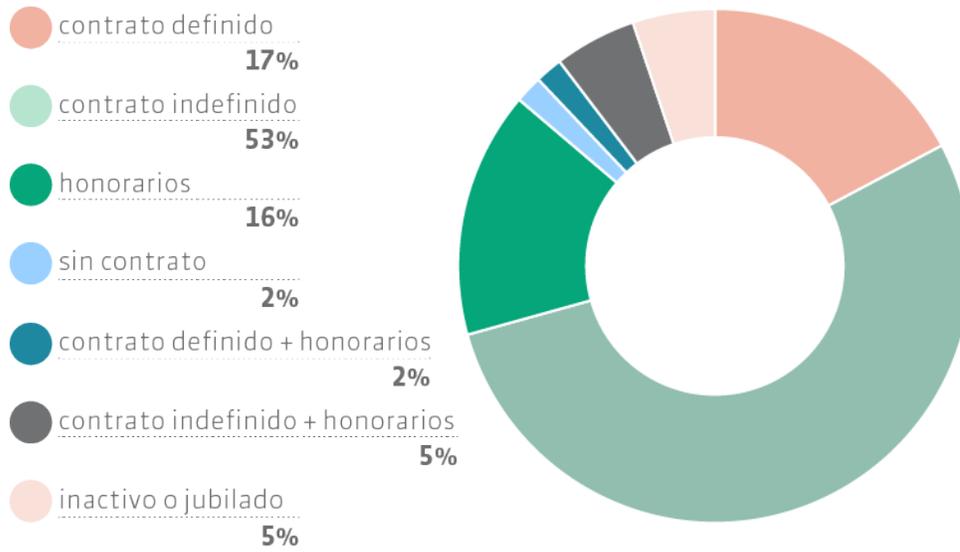


C3 | SECTOR PRIVADO - FORMA DE CONTRATACIÓN





C3 | ACADEMIA - FORMA DE CONTRATACIÓN



En este tercer cruce, es posible observar que quienes trabajan en el sector público son contratados en su mayoría a honorarios (45%). Los arquitectos con contratos definidos en el sector público ocupan un 28% y con contrato indefinido son solo un 22% de los encuestados.

En el caso de los trabajadores del sector privado, un 36% de los encuestados declara estar a honorarios, similar al porcentaje de arquitectos con contrato indefinido (35%). Muy por debajo, se encuentran quienes declaran trabajar con contrato definido (5%). El mayor porcentaje de arquitectos trabajando sin contrato se encuentra en el sector privado con un 11%.

En la academia la mayoría de los encuestados trabaja con contrato indefinido con un 53% de encuestados, siendo la categoría con mayor cantidad de arquitectos bajo este sistema de contratación. Los académicos a honorarios alcanzan un 16% y con contrato definido un 17%.



III. COMENTARIOS Y SUGERENCIAS

